

## Die 6-Minuten-Soforthilfe für schräge Projekte und Projektsalat



*Analysieren Sie Ihre Ist/Situation und bekommen Sie im Anschluss gleich erste Tipps in Richtung:*

**mit Videos**

- **Mehr Projektmanagement-Bewusstsein**
- **Einen verantwortbaren Projekt-Begriff schaffen**
- **Wirksame Projektteams erlauben und forcieren**
- **Klare organisationale Verankerung von Projekten**
- **Auf die Projektleiter und deren Qualifikation setzen**
- **Unternehmensweite Identifikation mit der Bedeutung der Projektarbeit**

*Bitte fliegen Sie nun mit der Beantwortung von einigen Fragen auf den nächsten beiden Seiten los und landen dann bei der Auswertung und Tipps auf der Seite 4.*

## Die Fragen (1/2)

*mit Wahrnehmung und Reflexion beginnt alle Veränderung*

Bitte beantworten Sie zuerst die folgenden Fragen sinngemäß mit einer Punktezahl (durch Ankreuzen ggf. auch „von-bis“) und reflektieren Sie dabei bereits Ihr Flugwetter und Ihre Flugfähigkeit im Unternehmen.

0
1
<input checked="" type="checkbox"/> 2
3

### 1 zur Projektmanagement-Kultur

- 0 „Projekt“ und Projektmanagement“: was ist das?
- 1 Vorwiegend wilde und unterschiedliche Handhabung (unsicher)
- 2 Bis zu Handbüchern und Administration haben wir es geschafft (formalistisch)
- 3 Die Projektsystematik ist ein gleichermaßen geordnetes und lebendiges Miteinander

### 2 zu „Projekten“

- 0 „Projekt“ kennen wir nicht, was ist das?
- 1 sagen wir zu allem und jedem aber was das dann bedeutet? (unklar)
- 2 es gibt Regelungen, die aber eher ignoriert werden (sperrig, unzweckmäßig)
- 3 Wir haben eine klare Abgrenzung und starten und steuern verantwortlich

### 3 zum Projektteam

- 0 Den Gedanken kennen wir nicht wirklich, alles läuft in Linie
- 1 ich würde sagen, das ist eher wilder Zuruf und gestreute Einzelarbeit
- 2 Teams sind wohl ernannt aber die Zuarbeiten laufen schleppend
- 3 Das ist ein Geben und Nehmen und man kann sich aufeinander verlassen

*Noch drei wichtige Fragen auf der folgenden Seite und dann kann es mit der Auswertung losgehen.*

## Die Fragen (2/2)

*mit Wahrnehmung und Reflexion beginnt alle Veränderung*

Bitte beantworten Sie nun noch die folgenden drei Fragen sinngemäß mit einer Punktezahl (durch Ankreuzen ggf. auch „von-bis“) und reflektieren Sie dabei weiterhin Ihr Flugwetter und Ihre Flugfähigkeit im Unternehmen.

0
1
<input checked="" type="checkbox"/> 2
3

### 4 zur Projektmatrix-Organisation

- 0 Kennen wir nicht, was ist das?
- 1 Das ist eher nichts für uns, gefährdet womöglich die tradierte Ordnung. Ist nicht beschrieben.
- 2 Ist wohl beschrieben, allerdings ....., auch nicht für alle Ebenen. Wird auch nicht anständig gelebt.
- 3 Alle kennen und leben Ihre Rollen mit voller Verantwortungsübernahme

### 5 zum Projektleiter

- 0 Haben wir nicht
- 1 „Haben wir eigentlich schon aber die sind ja nur ....." (haben nichts zu sagen)
- 2 Haben wir schon aber deren Qualität und Kraft?
- 3 Das sind Rennpferde und sie werden als Unternehmer ernst genommen

### 6 zu Ihrem Management

- 0 Um Projektmanagement kümmert man sich nicht
- 1 Projektmanagement ist Angelegenheit von ein paar Stabstellen und Idealisten
- 2 Die Projekte sollen systematisch laufen aber das mittlere Management ignoriert das
- 3 Bis zur Geschäftsführung identifizieren sich alle glaubhaft mit der geregelten Projektarbeit

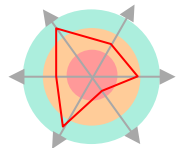
*Geschafft und nun zur Auswertung auf der folgenden Seite.*



## Auswertung und erste Tipps

Weniger ist mehr – aber schnell und gründlich beginnen!

Bitte übertragen Sie jetzt Ihre Punktezahlen und bilden Sie zuerst Ihr Ist-Profil. Dann finden Sie passend zu Ihrer Zone bzw. Farbe (bitte farbig ausdrucken!) erste pragmatische Tipps. Oder Sie befinden sich in der grünen Zone 3. Dann können wir nur gratulieren!



1 Suchen Sie mit dieser Auswertung in der Hand das Gespräch mit einem maßgeblichen (befreundeten) Bereichsleiter.

2 Auch hier ist wieder ein Workshop das erste Mittel: Projektleiter, Bereichsleitung und Führungskräfte erörtern die Engpässe.

### Identifikation des Managements

1 Die Erstellung eines minimalen Projektauftragsdokumentes ist oft schon ein erster Schritt in die Diskussion.

2 Verfassen Sie ein kleines Faltblatt mit Mindest-Hilfestellungen. Ein erfahrener Projektleiter ist dafür oft die richtige Person.

### Projektmanagement-Bewusstsein

1 Auch hier wieder der Trick mit einem Exempel-Projekt. Nehmen Sie eines mit einem guten Protagonisten drin und legen los!

### Gute Projektleiter

2 Selbst ein 2-tägiger Basis-Seminarbesuch wirkt schon deutlich. Ihr Projektleiter wird als kleines Vorbild (mit Begleitung) den Gedanken multiplizieren.

### Verankerung von Projekten

1 Sie können im ersten Schritt schon mal dafür sorgen, dass einige Exempel-Projekte einen Projektauftraggeber aus dem Top-Management bekommen.

2 Ein Workshop mit allen maßgeblichen Führungskräften zur Erklärung der Matrix-Organisation und Ableitung entsprechender Dos & Don'ts sollte hier eingefädelt werden.

1 Eröffnen Sie einfach mal mit einer quantitativen Hypothese wie z.B. länger als 6 Monate und mehr als 3 Mitarbeiter darin.

### Projekt-Begriff

2 Bestimmen Sie in einem übergreifenden Meeting, welche (ganz wenigen) Projekte nach welchen minimalistischen Festlegungen laufen werden.

### Wirksame Projektteams

1 Dann schreiben Sie doch zumindest mal für ein Exempel-Projekt alle gewünschten Mitglieder in das Projektauftragsdokument und verhandeln Sie persönlich deren Mitwirkung.

2 Sprechen Sie in einer Kickoff-Veranstaltung nicht nur über die Ziele sondern auch über die gewünschten und unerwünschten Verhaltensweisen.

Für den Fall, dass Sie sich etwas mehr Zeit gönnen möchten, können Sie sich vertiefend auch mit 6 kurzen **Impuls-Videos** auf der nachfolgenden Seite auseinandersetzen.



Weiter zur Video-Seite

## Anmerkungen zur Seriosität

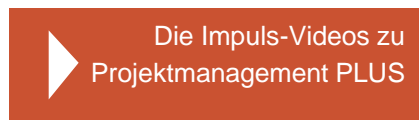


*Weil man Veränderungen nicht in 6 Minuten ab frühstücken kann.*

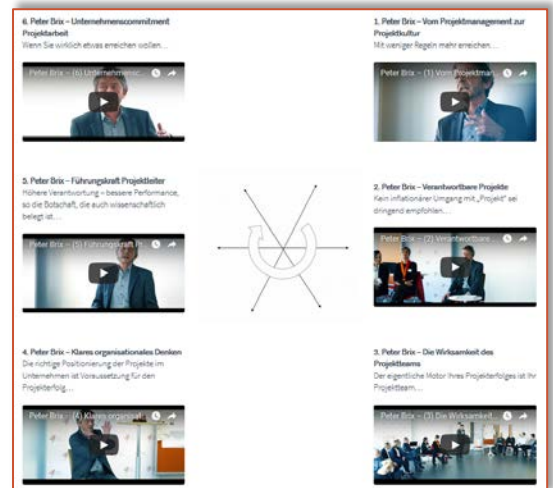
*Liebe Piloten und Flugschüler,*

*wir wollen für Sie als Entscheider und Personalentwickler ein seriöser Gesprächspartner sein. Ich habe sehr wohl gute Erfahrungen mit allen Vorgehensvorschlägen auf der vorhergehenden Seite. Aber wir sind uns sicher einig, dass wir hiermit tendenziell nur punktuell „herumflattern“ können und auch nicht wesentlich mehr.*

Wenn Sie wollen, können Sie nun mithilfe unserer **Impulsvideos** einen Schritt weitergehen, und ein solides Gesamt-Modell näher kennenlernen.



<https://audemagna.com/pmplus>



*Wir unterstützen Sie auch gerne nach einer kurzen Klärung mit Hilfsmitteln zu den ersten vorangegangenen Tipps bei Ihrer Selbsthilfe. Allerdings setzt eine ausschließlich selbst getriebene Weiterentwicklung ein gewisses Grundknowhow an Schlüsselpositionen im Unternehmen voraus. Bitte seien Sie hier realistisch.*

*Und für Veränderungen im etwas größeren Umfang gilt natürlich schon noch immer der Grundsatz, dass sich ein System nicht selbst beobachten kann und sich damit auch nicht an Knackpunkten wirksam kritisieren und beraten kann. Ja, wir bieten Ihnen gerade die externe Begleitung an. Die Veränderung Ihres Projektmanagements ist selbst ein Projekt und sollte nicht unterschätzt werden.*

Mit besten Grüßen aus dem Tower

Ihr Peter Brix

